

Соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида №3 «Айсылу»  
города Азнакаево Азнакаевского муниципального района  
Республики Татарстан  
на 2021 – 2023 годы

Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в ГКУ ЦЗН г.Азнакаево

Регистрационный № 71 от « 17 » 04 2023 года

Вед. инспектор Камарова Д.П.  
(должность, ф.и.о., подпись)



Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в Азнакаевской территориальной организации профессионального союза  
работников народного образования и науки Российской Федерации в  
Татарстане

Регистрационный № 009 от « 12 » апреля 2023 г.

Председатель Азнакаевской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования Валиахметова Л.Б. Л.Б. Валиахметова



Азнакаево - 2023

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №3 «Айсылу» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы:

в разделе IV:

дополнить пункт 4.3:

«К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации)»

в разделе III:

дополнить пунктом 3.1.21:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в

удобное для работника время продолжительностью до 14 календарных дней (ст.263 Трудового кодекса Российской Федерации)»

Приложение №1. Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Детский сад №3 «Айсылу» г.Азнакаево дополнить пунктом 4.3.18:


«Работник, осуществляющий уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы имеет право на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней».

Приложение №3. Список должностей МБДОУ «Детский сад №3 «Айсылу» г.Азнакаево, с вредными условиями труда, работа которых дает право на доплату и дополнительный отпуск, в соответствии с результатами проведения специальной оценки условий труда рабочих мест изложить в следующей редакции:

«Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, который составляет 7 календарных дней (ст.117 Трудового кодекса Российской Федерации)».

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета ОУ

 Г.Н.Сулейманова  
« 17 » 04 2023г.

Протокол заседания профкома

от 17.04.2023 г.

№ 3

« 17 » 04 2023 год

«УТВЕРЖДЕНО»

Руководитель ОУ



М.Фарукшина  
2023г.

Приказ  
от 17.04.2023 г.  
№ 3

В данном документе прошито,  
пронумеровано и скреплено печатью:



Заведующий

г. М. Фаруқшина

